

تاریخ	شماره جلسه	مباحث قابل طرح
۷/۲۴	۱	تبیین مقدمات
۸/۱	۲	طراحی شغل و مباحث مربوط به آن
۸/۱۵	۳	تجزیه تحلیل شغل و رویکرد شایستگی محور
۸/۲۲	۴	فرایند پیش بینی منابع انسانی
۸/۲۹	۵	تعیین تقاضای منابع انسانی
۹/۶	۶	تعیین عرضه (روشهای مارکوف و برنامه ریزی خطی)
۹/۱۳	۷	روشهای جابجایی و مدل تجدید در برآورد عرضه
۹/۲۰	۸	مدیریت جانشین پروری
۹/۲۷	۹	کوچک سازی و تجدید ساختار
۱۰/۴	۱۰	مدیریت استراتژیک منابع انسانی بین المللی
۱۰/۱۱	۱۱	ادغام و مالکیت
۱۰/۱۸	۱۲	برون سپاری

منابع مورد بررسی:

- کتاب مدیریت منابع انسانی بوهلندر و اسنل
- کتاب برنامه ریزی استراتژیک منابع انسانی

نکات قابل توجه:

برنامه بالا تقریبی است و ممکن است به فراخور طولانی یا کوتاه شدن بعضی مباحث تغییراتی اتفاق بیفتد.